

# L'UTC APRES LE GP...

SONDAGE RÉALISÉ AUPRÈS  
DES ANCIENS DIPLÔMÉS  
DE L'UTC EN GÉNIE DES  
PROCÉDÉS INDUSTRIELS

LES ÉLUS GP :  
MARINE CLEMENT &  
MATHIEU BESANCON

## | PREAMBULE

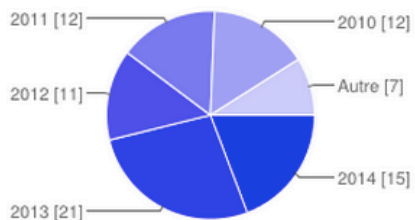
Nous tenons tout d'abord à remercier l'ensemble des anciens diplômés d'avoir pris du temps à remplir ce sondage ainsi que Tremplin UTC pour avoir accepté de le diffuser. Ceux qui acceptaient d'être contactés ont laissé leur adresse mail. Les diplômés peuvent également être retrouvés par l'annuaire Tremplin.

Ce sondage a été réalisé en vue de permettre aux étudiants en Génie des Procédés Industriel d'avoir un aperçu plus précis de la réalité du marché du travail et de ce qui les attend à la sortie de l'UTC, que ce soit sur le plan des postes, des secteurs, des poursuites d'étude ou encore du salaire.

En espérant que les précieux conseils apportés permettront de mieux appréhender l'insertion professionnelle.

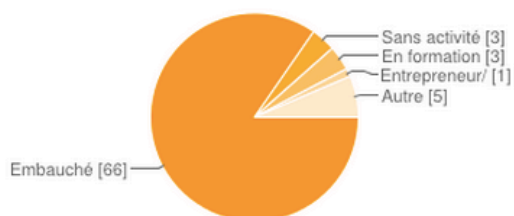
# RESULTATS GENERAUX

## Année de diplôme à l'UTC



2014	<b>15</b>	19.2 %
2013	<b>21</b>	26.9 %
2012	<b>11</b>	14.1 %
2011	<b>12</b>	15.4 %
2010	<b>12</b>	15.4 %
Autre	<b>7</b>	9 %

## Statut



Embauché	<b>66</b>	84.6 %
Sans activité	<b>3</b>	3.8 %
En formation	<b>3</b>	3.8 %
Entrepreneur/Indépendant	<b>1</b>	1.3 %
Autre	<b>5</b>	6.4 %

## Type de contrat



CDD	<b>5</b>	6.4 %
CDI	<b>58</b>	74.4 %
Intérim	<b>3</b>	3.8 %
Autre	<b>2</b>	2.6 %

## ABAB Nawell

*Année de diplôme à l'UTC*

2012

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

DUT Mesures Physiques : 2ème année en alternance chez Renault

UTC : 1er stage : Veolia Environnement Recherche et Innovation : traitement de l'eau.

2ème stage : EDF Division Production Nucléaire : analyse environnementale ISO 14001.

### Conseils

Bien choisir ses stages surtout le TN09.

---

## BARDONESCHI Bastien

*Année de diplôme à l'UTC*

2014

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Après mon PFE, j'ai été embauché en CDD pendant 6 mois dans la même entreprise. Ensuite, en raison d'une baisse d'activité au sein du bureau d'études, j'ai été à la recherche d'un emploi.

Après 2 mois de recherche et de chômage, j'ai débuté un nouvel emploi en CDI.

### Conseils

Prendre des contrats (même en CDD mais avec une durée quand même raisonnable) pour se faire de l'expérience. Ce qui ressortait le plus lors de mes recherches était le manque d'expérience. C'est pourquoi même si votre premier emploi n'est pas payé des mille et des cents, il vaut mieux travailler pour ensuite faire valoriser son expérience (et donc grimper son salaire...!).

## BAZIN Flore

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2012  
Embauché  
CDI

### Parcours

Embauchée directement après le stage dans une autre entreprise (prise de contact dans le cadre de la recherche de stage → ce sont eux qui m'ont rappelé !).  
Depuis 3 ans dans la même entreprise.

### Conseils

Se donner à fond dans la recherche de stage pour se faire un réseau et une idée de ce qu'on veut est essentiel !  
Enjoy → Il y a du boulot pour tous les goûts :)

---

## BERNARD Anne

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2013  
Embauché  
CDD

### Parcours

J'ai trouvé un poste assez rapidement mais en Suisse après mon stage. Depuis j'ai changé d'entreprise mais toujours en Suisse.

### Conseils

Ne pas avoir peur de postuler à des postes à l'étranger, notre profil intéresse beaucoup d'entreprises !

## BERRADA Mohamed

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*

2013  
Embauché après un master en stratégie à l'UTC

### Parcours

UTC : GP2013  
UTC : SIC, promo 2014

### Conseils

Commencer par une expérience professionnelle peu importe le salaire.

---

## BERTAUD Marie

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2009  
Embauché  
CDI

### Parcours

Dernière année d'études effectuée en Chine au sein de l'UTSeuS: 6 mois à l'Université de Shanghai puis 6 mois de PFE à l'usine Snecma à Guiyang (fonderie aéronautique).

Suite au PFE, CDD en contrat local d'un an à Snecma dans la même usine. L'entreprise a voulu ensuite renouveler mon CDD avec les mêmes conditions (contrat local) que j'ai refusé car pas de perspective ensuite sur un poste en France et envie de retourner travailler en France.

De retour en France, recherche d'un emploi. Mon compagnon en ayant trouvé un en premier en un mois (UTCéen de GM2009) dans le Nord de la France, j'ai tout de suite orienté mes recherches d'emploi vers cette région. J'ai trouvé un emploi chez EDF en tant que formatrice process nucléaire deux mois après mon retour en France.

Ce premier poste a duré 4 ans (dont 18 mois de formation). Chez EDF, un poste dure environ 4 ans. Je suis donc maintenant ingénieur tranche en marche (en charge de la planification et la coordination des activités de maintenance lorsqu'une tranche nucléaire est en exploitation).

### Conseils

Mon expérience en Chine a été très enrichissante et m'a sans aucun doute permise d'obtenir mon poste chez EDF.

## COLLIN Grégoire

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*

2014  
En formation

### Parcours

A l'issue de mon stage je me suis mis à la recherche d'une formation complémentaire. J'étais d'abord intéressé par des mastères spécialisés plutôt techniques tels que ceux de l'Ecole des Mines de Paris ou de l'Insa Lyon plutôt orientés dans le secteur énergétique et j'ai découvert le mastère spécialisé ingénieur d'affaires industrielles à l'Insa de Toulouse tourné vers le business développement. C'est un mastère qui m'a séduit pour son enseignement interactif et sa mission export à l'international. De plus, l'effectif de la promo est réduit (une vingtaine), ce qui permet de tirer profit de tous les conseils des intervenants. Aujourd'hui, je suis dans la dernière phase de cette formation qui m'a énormément apporté.

### Conseils

Ne pas tarder à postuler car nous arrivons dans les dernières phases de recrutement. En théorie, les candidatures sont ouvertes jusqu'au mois de juin. Prendre le temps de comprendre les enjeux de cette formation. Ne pas hésiter à poser des questions  
Visiter les sites internet suivants:

- [http://www.msiai.insa-toulouse.fr/fr/ms\\_ingenieur\\_affaires.html](http://www.msiai.insa-toulouse.fr/fr/ms_ingenieur_affaires.html)
- <http://www.meilleurs-masters.com/master-management-technologique-ou-industriel.html>
- <http://www.rncp.cncp.gouv.fr/grand-public/visualisationFiche?format=fr&fiche=18160>

---

## CONSTANCIEN Aurélie

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2011  
Embauché  
CDI

### Parcours

TN09 : stage en amélioration continue (méthode 6 sigma en industrie)  
TN10 : stage d'adjointe sécurité en industrie  
Embauchée avant la fin du TN10 chez ELIS, blanchisserie industrielle.

Je souhaitais faire de l'amélioration continue sur le terrain, ils m'ont proposé un poste d'adjointe de production. J'ai géré une ligne de production soit une cinquantaine d'opérateurs pendant deux ans.

Aujourd'hui j'occupe un poste fonctionnel de support aux usines du Groupe depuis un an. Cela me permet de faire du management transversal et de la gestion de projet.

## Conseils

On ne sait pas si on est un bon manager avant de se lancer. Aucun cours ne pourra vraiment vous y aider. Si vous avez envie de le faire lancez-vous, c'est très intéressant.

FQ01 et NF22 indispensables dans mes différentes expériences.

---

## COURTAUX Claire

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

De formation Génie des procédés (avec spécialité thermique-énergie), j'ai fait mon PFE chez Saipem (filiale d'ENI).

J'ai appris là-bas pendant 5 mois à me servir d'HYSYS (en mode dynamique) et j'ai rédigé pour l'entreprise un guide de simulation dynamique sur des boucles de compression.

Expérience très technique et très enrichissante. Avec la possibilité de parler avec beaucoup de personnes expérimentées qui n'attendent que de partager. L'équipe avec qui j'ai travaillé était jeune et dynamique.

J'ai eu la chance d'être embauchée toute de suite après mon stage... J'ai commencé en septembre 2013 à travailler chez Saipem en tant qu'ingénieur Process. Ce poste consiste (pour faire simple) à dimensionner des équipements (vannes, ballons, compresseurs, turbines, ect.), à simuler sur HYSYS les traitements effectués sur la plateforme pétrolière, à travailler les PFDs & P&IDs, et pleins d'autres activités encore.

J'avais malgré tout passé quelques entretiens, beaucoup dans des entreprises de prestations (Alten, Innovateam, Agap2,...). Je n'ai pas passé plus d'entretien que ça, d'une part parce que ce statut ne plaisait pas et d'autre part parce que j'avais de forte chance de recevoir une réponse positive de Saipem.

Il n'est pas facile de faire une recherche d'emploi, même sur Paris ! Le stage de fin d'études aide énormément et la persévérance aussi.

Je fais donc parti de ceux qui ont eu zéro jour de chômage.

## Conseils

Les petits conseils que je pourrais donner :

- de choisir un stage en accord avec vos souhaits de carrière. (Pas facile de savoir mais il faut y penser)

- se poser les bonnes questions : Est-ce que je souhaite travailler dans une grosse boîte ou une petite ? Est-ce que je veux travailler dans un métier technique, en production, en tant que chargé d'affaire et commercial, sur des chantiers?



- ne pas hésiter très tôt à discuter de son futur parcours professionnel et se renseigner auprès des utcéens du réseau!
  - faire une liste des étapes que l'on souhaiterait franchir dans sa carrière (j'y réfléchis régulièrement)
  - se constituer des projets : Plus tard je souhaiterais diriger une petite équipe/une grosse équipe, ou je souhaiterais devenir expert dans un domaine qui me porte à cœur (ce point-là vient souvent avec le temps et l'expérience)
  - un petit dernier : ne pas exiger trop tout de suite. En sortant de l'école, on est jeune et insouciant de ce qu'est la vie active.
- 39k€ c'est une moyenne, toutes disciplines confondues de l'UTC !! Il faut savoir que les mieux payés sont les GI. En tant que GP cela peut varier (à ma connaissance) entre 33k€ et 38k€ en 1er salaire d'embauche.

Voilà ce que je pourrais donner comme premiers conseils de mes 1 an et demi d'entreprise.

---

## DAL SECCO Anna

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

3 mois de recherche d'emploi, premier poste prestataire pendant 1 an et demi, embauche en CDI chez GE depuis 2 mois

Salaires premier emploi : 36.5 keuros

### Conseils

Trouver un travail à travers son stage de fin d'études, s'intéresser aux débouchés et au dynamisme du secteur avant de commencer sa recherche d'emploi, il n'y a pas d'embauche dans certains secteurs, ne pas insister.

## DENECHÉAU Marion

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2013
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

En 2013, après mon stage, j'ai de suite été embauchée dans l'entreprise où je faisais mon stage. Cette entreprise se trouvait en Belgique. Je travaillais dans la dépollution des sols. En 2014, cette entreprise a fait faillite. J'ai dû retrouver un travail. Grâce à des contacts et à mon CV j'ai été embauché le mois suivant à Paris. Je travaille maintenant dans les usines de coton de l'ouest africain.

### Conseils

Ne pas hésiter à utiliser ses contacts, à appeler les entreprises, à partir à l'étranger.

---

## DIETRICH Candice

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2012
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Après le diplôme j'ai fait un MS à l'ESSEC (le "Strategy and management of international business"). J'ai fait QSE et les métiers qui se présentaient ne m'intéressaient plus après les stages que j'avais fait (qualité chez cegelec, et risque industriels à l'ineris). Après le MS, j'ai fait 6 mois de stage chez Suez à la direction de l'innovation pour évaluer économiquement 2 projets de recherche. Ça m'a plu, j'ai voulu tester les fonds d'investissements spécialisés cleantech. J'ai trouvé en 2 mois avec le réseau essec chez EDF dans un fond qui venait de se créer. Conclusion après 6 mois de stage, je préférais la mission chez suez (en tt cas en tant que junior). J'ai trouvé pendant que j'étais en stage. J'ai commencé 2 mois après la fin de mon stage (processus administratif loooong) à la R&D d'EDF. Je travaille sur des services innovants du groupe. Pas vraiment de difficulté, juste qu'il faut se battre un peu et se remettre en question constamment pour ne pas persister à chercher un job dans un domaine qui nous plait certes, mais où il y a pas d'offres.

## Conseils

Se remettre en question. Ne pas rester buté sur une voie si on voit que ça ne fonctionne pas et se valoriser justement.

---

## DUVAL Quentin

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2012
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

## Parcours

BAC S Mention très bien  
Double diplôme à l'UTC avec un master recherche TVIA et un diplôme de GP en spécialité Thermique et énergétique.  
Premier emploi trouvé après deux mois de recherche

## Conseils

Osez !!! Ne pas hésiter à oser et à aller de l'avant. Ça ne marche pas toujours mais ça montre que l'on est intéressé.

---

## FEVRE Doris

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2010
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDD

## Parcours

J'ai trouvé du travail rapidement après l'utc (en un mois) en tant que prestataire en mission pour des grandes entreprises françaises de l'énergie. Après deux ans j'ai suivi une formation en reconversion

## Conseils

Privilégier une voie et un job en fonction du salaire et de la reconnaissance que l'on peut en tirer n'est pas viable sur le long terme. Il vaut mieux un job moins payé mais passionnant.

## FRADIN Etienne

*Année de diplôme à l'UTC*

2010

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

- Double Diplôme avec la TU Braunschweig.
- PFE à la direction R&D d'ALSTOM à Zürich puis embauché directement chez eux. Le DRH était un UTCéen.
- Revenu en France et rejoint un cabinet de Conseil pendant 2,5 ans. Un ami UTCéen m'a coopté.
- Rejoint un client du cabinet

### Conseils

- Multiplier les domaines & expériences en gardant une ligne directrice
  - Ne pas avoir peur de faire de la technique au début,
  - éviter de passer directement au "management" (on est moins efficace si l'on ne sait pas le faire soi-même) ou au "commerce" (difficile d'en sortir après)
  - se créer un réseau de relations et l'utiliser
- 

## GASPARD Delphine

*Année de diplôme à l'UTC*

2011

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Postulation à de nombreux emplois durant mon PFE. Plusieurs propositions de CDI à des salaires très variables (de 32 à 38k€). Le 39k€ annoncé actuellement n'est pas réaliste. Il est de plus en plus difficile d'avoir un bon emploi et un bon salaire. J'ai été embauchée chez ERDF GrDF en 2011 en tant qu'adjointe au chef d'agence et suis depuis 2013 chef d'agence (50 personnes environ).

### Conseils

A votre disposition si vous avez besoin de conseils.

# GAUTHIER Camille

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

En toute fin de PFE, j'ai débuté ma recherche d'emploi dans une région précise qui m'était inconnue (l'Alsace), afin d'y rejoindre mon ami, déjà en CDI.

Ayant fait mes 2 stages (TN09/TN10) en industrie agro-alimentaire, domaine qui me passionne, j'ai souhaité rester sur cette voie, mais changer de domaine, pour voir autre chose, en passant de la production à la supply chain. J'ai donc immédiatement intégré la société Knorr (UNILEVER) en tant que Planificatrice Court-Term. J'ai découvert les joies et revers de la Supply Chain, et ai travaillé sur de nombreux projets, certains en relation directe avec le service production, d'autres à l'échelle européenne. Ma mission d'intérim, qui devait initialement durer 6 mois, en a duré 8, jusqu'à ce que l'on me propose de devenir Chef de Fabrication.

Et oui, c'était très bien de découvrir la Supply, mais le terrain et la Production me manquaient. J'ai évidemment accepté, et ai tenu cette mission de management de proximité pendant 8 autres mois. J'ai managé plus de 90 opérateurs, tout en gérant mon atelier de production de plus de 50T de soupe / heure => une expérience incroyablement enrichissante. J'y ai aussi découvert le travail d'équipe en 3x8 et en week-end : fatiguant, mais nécessaire selon moi pour pouvoir manager des équipes correctement "je sais de quoi je parle car je l'ai vécu".

Malheureusement, l'usine connaissait un plan social lors de cette période, et mon embauche ne fut donc pas possible (contexte de suppression de 42 postes). Ma mission s'est donc terminée au 31/12/14, et j'ai commencé un nouveau job dès le 05/01/15.

Cette fois-ci, en CDI, au sein de la société Bretzel Burgard. Bien moins connue que Knorr, il s'agit d'une PME alsacienne (180 employés) spécialiste en boulangerie et traiteur apéritif frais et surgelé. Par exemple, 2 de ses gros clients sont Picard, Thiriet, ainsi que les distributeurs Auchan, Carrefour, Système U ... etc.

Nous fabriquons bouchées apéritives (mini-cheeseburgers, hotdog, mini bagel....) et canapés. J'y suis à la fois chef d'équipe (je garde l'aspect management), et Responsable Planification/Ordonnancement. En fait, j'utilise les doubles compétences développées auparavant, tout en faisant beaucoup de gestion de projet.

Je n'y suis que depuis 2 mois, alors n'ai que peu de recul. A suivre!

## Conseils

"Sans mobilité, vous n'obtiendrez rien". Et oui, moi qui ai toujours été mobile (7 déménagements en 5 ans d'études, je pense être mobile!), j'ai entendu ces magnifiques mots lorsque j'ai fait un focus sur l'Alsace.

Je vous le dis, rien n'est impossible : quand on cherche vraiment, on trouve.

Cependant, si vous le pouvez, privilégiez la mobilité! D'une, cela vous ouvrira un champ des possibles bien plus important. De deux, d'un point de vue expérience personnelle,

adaptabilité, et épanouissement, je ne peux que recommander de changer de région, de pays.

Un second et dernier conseil : ne pas avoir peur de se tromper dans son choix de THE entreprise, THE job. Un CDI, ça peut se rompre. Et tant qu'on peut justifier son choix, personne ne nous le reprochera.

Sinon, faire comme moi : commencer par de l'intérim ou par un CDD, pour tester un nouveau secteur, un domaine d'expertise différent de ce que vous avez vu en stage... ça ne pourra qu'être enrichissant !

---

## GONDA Armel

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2009
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDD

### Parcours

2009-12 : Thèse de Doctorat (3 ans) au CEA de Grenoble

Étude de l'évaporation d'eau par film ruisselant sur une plaque ondulée en vue du stockage à long terme de la chaleur solaire par absorption H<sub>2</sub>O/LiBr.

2013-15 : Ingénieur de Recherche (2 ans – en cours) au CNRS à Nancy

Étude des transferts thermiques dans un évapo-condenseur dédié au dessalement de l'eau de mer.

### Conseils

Pour ceux qui veulent faire de la recherche, je les encourage. Mais il faut savoir que les postes sont très très rares. Après une thèse, il faut souvent faire 1-3 ans de Post-doctorat pour avoir un poste de permanent. Les salaires ne sont pas du tout élevés (<30k€). Il faut vraiment être passionné par un sujet et avoir le désir de le creuser. Je n'ai pas fait de master recherche en parallèle à l'UTC. Mon PFE en Recherche (CIRAD Montpellier) a permis d'avoir une équivalence. Mais je conseille vivement de faire un master avant, ça aidera vraiment !! (En méthodologie de recherche bibliographique par exemple). Il faut qu'après avoir fait une thèse (non CIFRE) repasser dans le privé est très très difficile. Même si on a les compétences, notre profil peut-être jugé "trop orienté recherche" (2-3 Grande Entreprise ne m'ont pas pris pour un poste d'Ingé R&D pour cette raison). Donc le mieux c'est de faire une thèse CIFRE (càd avec un industriel) pour garder au mieux cette porte ouverte.

Aujourd'hui, la maîtrise d'au moins un logiciel de modélisation est nécessaire (Matlab, Fluent, COMSOL...) donc ne sortez pas de l'UTC sans en maîtrisé au moins un !

## GRAVE Romain

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2010
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Diplômé en 2010, j'ai commencé les recherches d'emploi en août et ai intégré la société Heurtey Petrochem en octobre 2010 en tant qu'ingénieur procédés. J'ai depuis évolué dans un rôle plus commercial au sein de cette même société.

### Conseils

Ne pas être trop gourmand en sortie d'école mais ne pas se "sous vendre". Attention aux sirènes des sociétés d'ingénierie de type Alten. Aujourd'hui les salaires d'embauche des nouveaux ingénieurs de ma boîte sont autour de 36-37k€. Pour ceux que l'industrie du pétrole et du gaz intéresse, la formation en alternance IFPen d'un an est une bonne alternative et permet d'avoir un salaire d'embauche plus élevé.

---

## GUILLEMOTO Aubin

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2012
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

J'ai eu la chance d'être embauché directement par l'entreprise où j'ai fait mon PFE, dans le domaine du traitement des déchets. Concernant le salaire, j'étais bien loin des 39k évoqués dans le mail de Tremplin. J'ai commencé à 33k, ce qui reste correct sans être exceptionnel. Aujourd'hui, après 2 ans et demi d'ancienneté, je suis passé à 40k.

### Conseils

Je n'ai pas trop de conseils quant à la recherche d'emploi vu que je n'en ai aucune expérience. Mon seul conseil, c'est de ne pas garder en tête les 39k annoncés pour le salaire d'embauche. Ce salaire est peut-être possibles dans le pétrole ou l'industrie pharma mais me semble peu probable dans l'ensemble. 39k, c'est beaucoup pour un ingénieur débutant.

## HASSIER David

*Année de diplôme à l'UTC*

2009

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Après mon PFE, j'ai cherché du travail pendant 8 mois, en me concentrant sur le domaine de l'environnement, énergies renouvelables etc...

Mon premier travail a été ingénieur dans une petite PME d'installations de panneaux photovoltaïques. Rémunéré 1450 €/mois, cette expérience n'a pas duré longtemps car je n'étais pas à la hauteur des espérances de mon employeur.

Mon deuxième travail est celui que j'ai actuellement, trouvé 1 mois après le précédent, grâce à mon tuteur de stage PFE, dans le domaine du stockage de gaz liquide pour le transport maritime.

### Conseils

Rien n'est aussi efficace que le réseau de connaissances personnelles / professionnelles pour trouver du travail.

Une vraie expérience professionnelle, même de courte durée est un vrai plus pour la recherche d'emploi.

Ne pas se limiter à un seul domaine.

---

## HELAINÉ Raphaëlle

*Année de diplôme à l'UTC*

2011

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

1er emploi en cabinet de prestation/consulting chez agap2 dans mon domaine de spécialité (GP). Embauchée sur profil (grande erreur car confrontée dès le départ à l'inter-contrat et à la difficulté de décliner les propositions de mission par la suite - même si non adaptées à mon profil, mes compétences ou mes projets professionnels)

Démission au bout d'un an pour être embauchée chez EDF en ingénieur études déchets.



## Conseils

Je déconseille fortement de par mon expérience l'entreprise AGAP2. Quant au milieu du consulting, je recommande fortement d'être embauché sur mission et non sur profil.

---

## HUNCKLER Vincent

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2013
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

## Parcours

Après mon stage en gestion de projet, j'ai tenté de percer dans cette voie. La recherche d'un emploi a été compliqué, mais après de nombreux mois à tenter de vendre mon expérience plus orienté Project Management que Génie des procédés, une entreprise m'a recruté pour un an d'intérim en tant qu'assistant chargé de projet.

Depuis, j'ai été recruté par une entreprise éditrice d'un logiciel de gestion de projet sur Paris. J'y travaille en tant que consultant.

## Conseils

Le réseau est primordial. Les connaissances jouent un rôle prépondérant pour les décideurs d'une embauche. Les "pistons" sont mal vu quand on est étudiant, mais quand on passe près d'un an à chercher du boulot, tous les coups sont permis. D'autant plus que ça aide à l'intégration après!

N'hésitez pas à survendre vos capacités lors des entretiens et dans les CV. On se juge très souvent en dessous de la réalité, donc forcer le trait ira en votre faveur. De plus, les entreprises forme les nouveaux arrivants. Il n'est pas mal vu de ne pas connaître quelque chose. Par contre il est très bien vu qu'une personne s'intéresse et n'hésite pas à s'investir pour apprendre plus. (Ce qui m'a fait entrer dans la boîte d'informatique, c'est le fait d'avoir appris par moi-même des langages de code, malgré mon cursus Process et Energie).

## JACQUEMART Florian

*Année de diplôme à l'UTC*

2011

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

IUT Génie Thermique et Energie puis UTC Génie des Procédés.

Stage de fin d'études chez Axima en bureau d'études CVC.

J'ai eu accès au site RH de GDF SUEZ par lequel j'ai postulé à certaines offres dont une à la CPCU (Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain) : réseau de chaleur sur Paris intra-muros et petite couronne.

J'ai été embauché avant même la fin de mon stage sur un poste d'ingénieur chargé d'affaires (étude, dimensionnement, suivi de travaux et conseil aux clients, bureaux d'études et installateurs).

### Conseils

Chaque candidature doit être unique :

- Adapter son CV au poste visé
- Personnaliser sa lettre de motivation : Rien de pire qu'une lettre "bateau".

---

## KAYSER Hervé

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Recherche d'emploi assez longue (7 mois). On se rend compte assez vite pendant la recherche d'emploi que les entreprises qui recrutent le plus sont les cabinets de presta. Les conditions qu'elles proposent sont très en deçà des attentes que l'on a en sortant de l'UTC. Ça donne un coup au moral. Cependant, il ne faut pas se décourager et continuer de postuler pour des sociétés un peu plus prestigieuses, beaucoup de choses évoluent en début d'année (A partir de Janvier).

### Conseils

Suivre les tendances sur le marché de l'emploi et les entreprises qui recrutent.

Il est aussi très important de participer à des forums, salons etc.

Enfin, il faut passer le plus d'entretiens possible (même pour des sociétés/postes qui nous intéressent pas vraiment) pour s'entraîner

---

## LAPOUILLE Zélie

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*

2014  
En formation

### Parcours

Mastère spécialisé, en gestion du développement durable et du changement climatique, à TBS (école de commerce).

### Conseils

J'ai choisi de faire une formation complémentaire pour plusieurs raisons :

- mon semestre d'Erasmus n'était pas comme annoncé (aucun cours correspondant à ce que je souhaitais faire professionnellement)
- acquérir des connaissances plus générales et une vision moins technique

Cette formation complémentaire est un réel plus pour le CV et j'ai l'impression qu'elle est très appréciée des recruteurs. J'ai notamment eu beaucoup moins de difficultés à trouver un stage pour mon mastère (j'en ai d'ailleurs trouvé plus d'une dizaine...!)

---

## LARBRE Vincent

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2014  
Embauché  
Intérim

### Parcours

Après mon stage je suis embauché en intérim comme ingénieur hse dans un groupe de cosmétique. Salaire de 34 K par an plus les primes.

### Conseils

Être motivé et travailler pour se faire une place. Regarder ce qui se propose.

# LE COEUR Camille

*Année de diplôme à l'UTC*

2010

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

À l'UTC, j'ai passé 4 semestres à l'étranger: Vienne en TC04, et Berlin en GP03, 05 et 06 (stages et études). Après l'UTC, j'ai fait un master energie&environnement en un an en Angleterre. Après avoir obtenu ce diplôme en septembre 2011, je n'ai pas vraiment eu de succès pour trouver un emploi dans ce domaine bien que ça se soit parfois joué à un cheveu. Après 6 mois, j'ai obtenu une offre d'emploi chez Procter&Gamble, pas du tout lié à mon master, pas vraiment lié à mon diplôme de l'UTC non plus. Mon usine ne fabrique pas de produits chimiques donc je n'utilise pas du tout mes cours de GP, mais cela ne me dérange pas du tout - mon travail est très stimulant, tout le temps différent, des nouveaux défis tous les jours, des tonnes d'opportunités de développement personnel et de plus en plus de responsabilités. Avec le recul je dirais que ma recherche ne s'est pas trop mal passée, 6 mois peut paraître un peu long mais le marché du travail fonctionne différemment et puis j'ai parfois eu un peu de malchance, rien de bien grave même si c'était très frustrant à l'époque.

## Conseils

Bien sûr le diplôme, les stages sont importants pour les employeurs, mais je pense que ce qu'ils recherchent surtout dans un diplômé tout frais sorti de l'UTC c'est quelqu'un qui de l'initiative, pas quelqu'un qui connaît toutes ses formules par cœur. Donc soignez vos notes, mais montrez aussi que vous avez une vie et des projets personnels: partez à l'étranger, engagez-vous dans une ou deux activités qui auront bonne allure sur votre CV. Et ne négligez pas les langues, surtout pas l'anglais.

## LEBEGUE Claire

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*

2014  
Sans activité

### Parcours

DUT Chimie

Diplôme d'ingénieur en Génie des Procédés

En recherche d'un emploi depuis février 2014. Avec le recul je dirais que ma recherche ne s'est pas trop mal passée, 6 mois peut paraître un peu long mais le marché du travail fonctionne différemment et puis j'ai parfois eu un peu de malchance, rien de bien grave même si c'était très frustrant à l'époque.

### Conseils

Persévérance

---

## LECHEVALIER Claire

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2010  
Embauché  
CDI

### Parcours

Diplômée de Génie des Procédés, j'ai fait un TN10 chez Unilever sur un projet d'automatisation de process. Une bonne mise en jambes pour découvrir la production industrielle en agronomie.

J'ai démarré mes recherches d'emploi 2 mois avant la fin du stage, avant d'avoir une proposition d'Unilever où j'ai fait les tests de recrutement complets pour l'exercice.

La signature de mon premier contrat a eu lieu 1 mois après donc avant la fin de mon stage, ce qui est très rassurant.

### Conseils

- Soyez audacieux mais humbles lors des entretiens.
- Ciblez vos recherches en montrant à votre recruteur pourquoi vous êtes là sans laisser place au hasard.
- Suivez les process de recrutement jusqu'au bout du bout : on apprend toujours sur soi, sur les thèmes abordés, les jeux de rôle proposés.
- En sortie d'entretien, posez des questions sur l'entreprise (ses stratégies, ses développements, ses marchés, etc.) et après avoir reçu la réponse, demandez des retours sur votre rencontre (ce qui a plu, déplu, ce qui vous manque pour prétendre au poste...)

# LEFEVRE Romain

*Année de diplôme à l'UTC*

2009

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

J'ai trouvé mon 1er job au bout de 7 mois de recherche. En sortant de mon projet de fin d'études réalisé dans l'industrie chimique en tant qu'ingénieur de production, je souhaitais poursuivre dans cette voie.

Mon employeur de l'époque n'embauchait pas et, crise oblige, était plutôt en train de réduire ses effectifs.

Du coup, dès septembre je me suis inscrit à Pôle emploi ainsi que sur divers sites internet (APEC, Cadremploi, Monster). Je suis également allé voir les agences d'intérim pour cadres.

Je passais du temps à répondre aux annonces. Au départ, je m'étais fixé un certain cadre qui, au fil du temps, s'élargissait faute de réponse positive. J'ai passé plusieurs entretiens qui m'ont beaucoup apporté pour la suite.

En décembre j'avais finalement trouvé un CDI en tant que consultant dans une boîte de presta pour Total. Mais 2 semaines avant de commencer, mon contrat fut rompu par mon employeur car le client final avait changé d'avis.

Je peux vous dire que je n'avais pas le moral. Je me demandais si je n'allais réaliser une 6ème année de spé ou changer de voie comme certains l'ont fait. Au final, début mars, j'ai trouvé un CDD chez William Saurin en tant qu'ingénieur de production. C'était pour un an, j'étais rémunéré aux alentours de 30k€. Désormais, cela fait 5 ans que je fais partie de cette société qui m'a permis d'évoluer vers mon poste actuel de chef de projet Systèmes d'information. Je suis désormais entre 45 et 50 k€.

Mais autant dire que je ne me sers pas vraiment de ce que j'ai appris à l'UTC. D'ailleurs je ne pense pas être capable désormais de résoudre des problèmes portant sur la loi de Bernoulli par exemple.

## Conseils

Dans un 1er temps, je vous dirai potentiellement de passer quelques entretiens potentiellement sur des postes pas forcément parfaits pour acquérir de l'expérience. En effet, je le vois maintenant, réussir un entretien, ça se travaille. Ne pas trop stressé. C'est difficile mais l'entretien doit finalement se dérouler comme une conversation normale avec l'autre personne. Cela démontrera votre assurance.

Durant cette période de recherche, ne vous arrêtez pas de vivre. Il faut s'aérer l'esprit de temps en temps et ne jamais abandonner.

C'est vrai que le manque d'expérience joue mais vous tomberez forcément sur des postes ouverts aux ingénieurs débutants.

Enfin, le diplôme d'ingénieur GP à l'UTC ne vous cantonnera pas forcément aux procédés industriels. Ce diplôme est plus une porte d'accès quasi-infaillible vers le monde de l'emploi.

Une fois rentré dedans, il s'agira de saisir chaque opportunité qui vous permettra d'évoluer de poste en poste. Preuve en est avec mon parcours qui au départ ne présageait pas forcément d'une si bonne suite.

---

## LEMAIRE Matthias

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2010
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Diplômé en 2010, premier contrat en mai 2011. 8 mois pour trouver un travail dans mon secteur voulu, la sécurité industrielle. Je n'étais pas très porté vers le procédé.

### Conseils

Commencer la recherche de travail tôt, bien avant la fin du stage de fin d'études.

---

## LUSSIGNOL Margot

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2014
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

J'ai d'abord été embauché en CDD pour une période de 9 mois à partir de Novembre 2014. J'avais postulé pour une offre en CDI qui m'intéressait plus dans une autre boîte juste avant de commencer mon CDD. J'ai été embauchée à l'offre correspondant au CDI. J'ai donc posé ma démission dans l'entreprise qui m'employée en CDD. Je pense que le fait que j'étais en poste au moment de mon embauche en CDI a joué.

### Conseils

Mon avis perso est que le plus dur est de mettre le pied à l'étrier. Même si le premier job n'est pas exactement ce dans quoi vous voulez travailler il faut se lancer :)

## MAFFEI Gianluca

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

En formation

*Type de contrat*

CDD

### Parcours

Doctorat en cours.

---

## MARTIN Laura

*Année de diplôme à l'UTC*

2010

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Précision importante tout d'abord, j'ai fait une filière QSE (le temps de recherche du premier emploi change considérablement selon la filière, les agro étant les plus mal loti de ce que j'ai pu constater). J'ai commencé à chercher mon premier emploi en mai 2010 pour une embauche qui a eu lieu fin septembre 2010. Donc sur le papier ça fait un mois après la fin de mon PFE, mais dans les faits on est plus proche des 6 mois. Poste de consultant en bureau d'étude, salaire annuel de 30k sur Paris. Cependant j'ai senti que l'UTC était un vrai plus lors du processus de recrutement. Les semestres à l'étranger semblent également de plus en plus incontournables. 3 ans plus tard n'ayant eu aucune augmentation de salaire j'ai changé d'emploi. Mais là c'est différent car j'étais en poste je n'avais pas de pression donc j'ai pu négocier un peu mon salaire.

### Conseils

En fait soit on tape dès le départ dans des très grosses boîtes et là c'est bingo (mais c'est pas forcément la folie non plus, et les places sont chères) soit on prend ce qu'on trouve et là c'est moins bingo. Mais c'est le marché du travail qui veut ça, et avec la crise qui dure et le nombre de chômeur qui augmente (même chez les ingénieurs), mon conseil est de ne pas être trop exigeant sur la première expérience, puis de changer d'emploi au bout d'un an ou deux. Une petite expérience professionnelle change vraiment tout.



## MERIAU Stéphane

*Année de diplôme à l'UTC*

2012

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

- CDD dans la continuité du stage de fin d'études ;
- 3 mois de chômage ;
- Obtention d'un CDI et changement de poste 2 ans plus tard sur un autre CDI

---

## MILLET Anne-Laure

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Avant de faire l'UTC, je travaillais comme technicien, j'ai suivi l'UTC en formation continue pour devenir ingénieur.

J'ai suivi la branche GP.

Depuis je travaille comme ingénieur en laboratoire de développement de procédés

### Conseils

Ne partez pas dans votre recherche d'emploi avec trop d'idées préconçues.

## MRAD Michel

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2011
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Parcours GP 2011 - Filière Thermique - Energétique.

PFE : EDF - Centre D'ingénierie Thermique.

1er contrat CDI signé le dernier jour de mon PFE. Ma recherche de travail a commencé 3-4 mois avant la fin de mon PFE.

Difficultés rencontrées dans l'obtention de mon permis de travail en France mais cela est indépendant de mon diplôme ou de l'UTC.

### Conseils

- Effectuer le maximum de stages au cours des études et préférablement dans le domaine dans lequel vous souhaitez travailler après (si vous savez déjà ce que vous avez envie de faire)...
- Effectuer des semestres d'échange à l'étranger.
- Maitriser l'anglais.
- Compléter le diplôme de l'UTC par un master.

Par ex:

IFP, pour ceux intéressés par l'Oil & Gas ;

Essec / HEC etc pour ceux intéressés par l'économie/la finance/la gestion/le business...

---

## PAULO Thomas

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2011
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Après un parcours de 5 ans à l'UTC (TC + GP, avec 2 semestres d'études à l'étranger), j'ai continué mes études par le biais d'un Mastère Spécialisé ("Optimisation des Systèmes Energétiques") afin de donner une forte coloration "énergie" à mon parcours. J'ai effectué mon stage de mastère chez EDF et j'ai été embauché à l'issu de celui-ci. A noter que j'avais également une proposition de poste chez Solvay à ma sortie de l'UTC.

## Conseils

Les domaines où s'insèrent les diplômés du GP sont très nombreux, aussi il m'est difficile d'être général et je vais plutôt baser mes réflexions sur mon parcours. La spécialisation peut être un plus dans certains cas (comme le mien, où mon second diplôme m'a conféré une légitimité que je n'avais pas à la sortie de l'UTC), mais n'est en aucune façon nécessaire pour s'insérer sur le marché du travail.

---

## PENTECOTE Loïc

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Entrepreneur Indépendant

*Type de contrat*

Micro-entrepreneur

## Parcours

Après l'UTC, j'ai voulu compléter ma formation par un master en alternance.

Master 2 Economie, énergie, développement durable à l'UPMF à Grenoble.

<http://www.upmf-grenoble.fr/formation/les-diplomes/master-2-economie-de-l-energie-et-de-l-environnement-p-ou-r--130901.htm>

Je vous le conseil au passage, surtout pour ceux qui veulent travailler dans l'énergie. Par exemple depuis cette année les élèves ingénieurs de l'ENSE3 (INPG) peuvent suivre ce master en double-diplôme. J'avais été déçu par l'offre de l'UTC sur ces sujets "non technique".

N'hésitez pas si vous souhaitez plus d'information sur ce master.

Bon après ce master, pour des raisons personnelles je suis allé en juillet 2014 m'installer à Turin en Italie. J'y ai cherché un emploi en accord avec mes attentes. J'ai fini par trouver une société intéressée, et pour pouvoir collaborer, j'ai dû créer ma micro-entreprise basée en France.

## Conseils

Oser faire ce que l'on a envie.

S'interroger sur le sens de l'emploi que l'on occupe, de sa mission.

S'interroger pour savoir si l'entreprise est en accord avec les valeurs que l'on défend personnellement.

## PLESSIER Marie

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*

2014  
Intérimaire

### Parcours

En stage de fin d'étude dans un bureau d'étude en région parisienne je me suis vite rendu compte que ce n'était pas fait pour moi. J'ai rapidement cherché un job en industrie (début du stage février, premier CV envoyé mai) au début très exigeante (géographiquement et sur le type de fonction) je me suis vite rendu compte dans mon cas je devais ouvrir mes possibilités à la France entière (voir plus) et postuler (spontanément et sur annonce) en m'appuyant sur tout sur mes expériences professionnelles. Environ 10 réponses positives puis en juillet 2 cdi de proposés et une mission intérim. J'ai choisi le poste qui me plaisait vraiment parmi tous : celui en intérim pour une durée de 8mois. J'ai commencé en juillet dans une industrie chimique, mission et accueil vraiment au top. Aujourd'hui je suis en négociation de mon CDI dans cette même boîte.

### Conseils

Conseil 1 : oubliez le 39k ! Sauf si vous vous faite embaucher chez total peut-être... Pour ma part salaire de débutant à 34k (puis négociation pour le CDI mais je ne sais pas encore la finalité) les recruteurs qui nous entendent dire 39 rigolent bien, la réalité à mes yeux est de 32 à 36 pour un début avec une très forte progression (10-15%/an) les premiers années. Le salaire est important mais regardez la mission avant!

Conseil 2: il n'y a pas que le cdi dans la vie! Une boîte qui propose des cdi aux juniors c'est mauvais signe (gros turn over ...)

Conseil 3 : bouger vous tôt pour commencer à chercher car vous n'êtes pas tout seul sur le marché et ne vous mettez pas trop de contraintes au début cherchez large et sélectionnez ce qui vous plait après.

---

## PRINGUEZ Maxime

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2013  
Embauché  
CDI

### Parcours

Dans la même entreprise, Pris en CDD de 1 an à la suite de mon stage de fin d'études puis en CDI depuis septembre dernier.

## Conseils

Toujours fournir un travail sérieux au cours du stage de fin d'études même s'il n'y a priori pas d'emploi à la clé et s'informer des opportunités d'emploi dans son entreprise

---

## RECQ Romain

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2013
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

## Parcours

GP filière QSE 2013  
6 mois de chômage  
CDI 02/2014  
Coordinateur HSQE au siège de la société Lidl.

## Conseils

Persévérance pour faire ce que l'on aime.

---

## REFFET Thibault

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2011
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

## Parcours

UTC 2011 - Stage TN10 chez Technip  
2011 - 2012 : Master en apprentissage à l'IFP School (énergie & procédés) - Entreprise : Technip  
2012 : Embauche en CDI chez Technip au département Procédés.

## Conseils

Pour ma part, j'ai poursuivi l'UTC par un mastère spécialisé à l'IFP School. Si on souhaite s'orienter vers le secteur pétrolier / Chimie c'est une très bonne formation que je recommande vivement.

Sinon décomplexer ! L'UTC est une très bonne formation en procédés qui vaut n'importe quelle autre école de procédés (Ensiacet, ensic etc...)

---

## ROULEAU Pierre-François

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2014
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Fin de PFE: mars 2014

2 mois de "vacances"

Je postule et suis retenu pour une thèse sensée se lancer en septembre.

Re vacances

Septembre j'apprends que la thèse est reportée à Avril.

Joker: Appel à un ami, qui travaille pour un BE au Mexique,

Ils recrutent, je passe un entretien et mi-février 2015 je commence à travailler. (Longues procédures de recrutement visa toussa)

Avantages:

-de GP je passe à un bureau d'étude de pièces de turboréacteur.

-Je ne parle pas (encore) espagnol

-BE jeune

Inconvénient:

-Salaire inférieur à 1000€.

Note: en tout j'ai dû envoyer 7 CV pour des thèses. Et un CV pour Mexico.

### Conseils

Ciblez bien vos stages,

Apparemment on fait rarement ce pour quoi on a été formés.

N'hésitez pas à postuler même quand de l'expérience est demandée, les recruteurs ont du mal à trouver les profils parfaits.

## SMIRES Dakir

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2011
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

PFE puis embauche dans la même entreprise GDF SUEZ. Aujourd'hui en expatriation au Maroc chez AIR LIQUIDE.

---

## SUIRE Simon

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2014
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

IUT GP  
GP sans soucis à l'UTC  
TN09 en agro : sucrerie  
TN10 en agro : huilerie  
Embauché suite à candidature spontanée chez un équipementier agro.

### Conseils

Suivre les conseils des suiveurs, prof et autres tuteurs spirituels ou non  
Anticiper les changements de situation (fin stage, choix UV...)  
Garder l'esprit ouvert et curieux !!!

## TAKARA Christophe

*Année de diplôme à l'UTC*

2011

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Durant mes études, j'étais parrainé par un groupe industriel. J'ai donc réintégré cette entreprise après mes études.

### Conseils

Ne pas regarder dans une région particulière, à savoir que les jobs souvent les plus intéressants pour un jeune ingénieur procédés sont les démarrages d'usine à l'international.

---

## THIEBAUT Adrien

*Année de diplôme à l'UTC*

2010

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Un an avant de trouver un premier emploi, payé 30k  
6 mois pour en trouver un 2e, payé 30k également, et après une entourloupe, payé 34k.

### Conseils

(Je suis conscient d'être trop mauvais pour trouver du boulot pour être apte à donner le moindre conseil!)



## VENS Arnaud

*Année de diplôme à l'UTC*

2011

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Après le diplôme: Tour du Monde pdt 1an6mois

1er embauche début 2013: Consultant Altran

### Conseils

Ne pas mettre de suite son CV sur le net car à partir de là on se fait harceler par les boîtes de presta.

Ne pas hésiter à contacter les cabinets de recrutement.

FAIRE MARCHER LE RÉSEAU!

---

## TRASCH Martin

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

UTC GP TE

Double diplôme à Itajuba en GM

Stage Eel Energy

CDI Ingénieur R&D pour Eel Energy : Développement d'une hydrolienne à membrane ondulante

1er embauche début 2013: Consultant Altran

### Conseils

Vous n'êtes pas obligés de rester dans les procédés, vous avez un diplôme généraliste :) Vous pouvez faire ce que vous voulez.

# ZANUSSI Florian

*Année de diplôme à l'UTC*  
*Statut*  
*Type de contrat*

2012  
Embauché  
CDI

## Parcours

J'avais la volonté d'intégrer le domaine de l'oil & gas après l'UTC. J'ai réalisé mon PFE au département procédés de TECHNIP puis j'ai intégré l'IFP school (ex : ENSPM). L'IFP school est une école d'application par l'apprentissage (plusieurs cursus sont possibles en fonction du Master choisi à l'école - mais pour les étudiants français ou ayant étudié en France et qui veulent faire du process la formation se fait principalement par l'apprentissage). Le cursus IFP school est de 16 mois (8 mois entreprise - 8 mois école).

Je dirais que pour quelqu'un qui souhaite travailler dans l'oil & gas c'est un plus d'avoir fait l'ifp school. Le plus dur pour y rentrer : trouver une entreprise partenaire - le mieux pour y parvenir: faire jouer le RÉSEAU (et/ou avoir un bon dossier!).

J'ai été embauché par la suite dans l'entreprise où j'ai fait mon apprentissage.

## Conseils

Il est très difficile lorsque l'on est à l'école de se faire une idée sur le monde du travail. Je dirais qu'il faut profiter de l'UTC pour améliorer son CV (stage/semestre à l'étranger, césure, projet CM06 avec des industriels etc). Il faut aussi essayer au maximum de faire jouer le réseau des anciens pour trouver des stages/emplois (la culture du réseau est quelque chose qui me paraît faire défaut à l'UTC mais ce n'est que mon impression). Essayer de s'intéresser aux entreprises qui viennent se présenter à l'école même si à l'heure du déjeuner on a parfois envie de faire autre chose :) et essayer de poser des questions à des opérationnels si possible pour se faire une idée du job (oui bien souvent on a affaire juste aux RH, autrement dit --> useless).

Bien avoir en tête que la réalité peut être différente de ce que l'on nous présente, je pense aux boîtes de presta (altran, alten et autres) qui promettent la lune...car la presta est un des débouchés importants en sortie d'école...

Un élément qui intéressera tout le monde 39k€ en sortie de GP --> forget it ! À moins de faire une formation complémentaire..

Je n'ai pas vraiment de grands conseils si ce n'est de profiter de votre vie étudiante (je vous fait confiance pour ça..) mais tout en restant sérieux pour apprendre un max de choses (phrase bateau !)...tout ira bien vous verrez!

# ZYNGERMAN Adrien

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

Rentré à l'UTC après 1 an en classe préparatoire, j'ai choisi la filière GP pour continuer la thermodynamique.

J'ai fait un TN09 chez SITA sur la valorisation énergétique des déchets et j'ai poursuivi dans le même thème chez GDF SUEZ pour TN10 en travaillant sur des projets de méthanisation.

L'entité GDF SUEZ dans laquelle j'ai effectué mon stage étant en restructuration / diminution des effectifs, une embauche n'a pas été possible.

J'ai rejoint un bureau d'études avec lequel j'avais travaillé pendant mon stage. J'avais passé un premier entretien chez eux à la fin de mon stage et j'en ai eu un deuxième quelques jours après sa fin.

Le bureau d'études travaille en partie sur les projets de méthanisation, mais les missions qu'il effectue sont techniquement beaucoup plus poussées que chez SITA ou GDF SUEZ ou mon travail était plus proche d'un chef de projet. Le descriptif du travail proposé m'a donc énormément attiré.

Au bout d'un mois j'avais une réponse positive du cabinet en question. Le contrat envoyé me proposait de commencer 4 jours après l'avoir reçu. J'ai accepté car la mission m'intéressait profondément malgré une rémunération proposée bien en dessous de mes attentes.

## Conseils

Mon seul petit regret concerne la rémunération. Ayant trouvé une mission qui me plaisait, je n'ai même pas essayé de négocier pour augmenter mon salaire de départ.

Je sais aujourd'hui que pour obtenir un salaire plus proche de la "norme" de mes camarades de promotion, il me faudra changer d'entreprise.

## Nathalie

*Année de diplôme à l'UTC*

2009

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

GP + une année à l'étranger

7 mois à trouver mon 1er poste à l'époque en pleine crise 2009.

Difficulté rencontrée : pas d'expérience de terrain. D'où la nécessité de diversifier vos stages à moins d'être sûr de votre orientation !

### Conseils

Partez acquérir une expérience à l'étranger.

Profitez des VIE

Si vous êtes plutôt labo : Préférer les stages avec manip sur nouvelles machines. Si vous voulez tester le milieu de la production faites un stage dans ce milieu. Les stages sont l'occasion de tester différents milieux pour savoir ce que vous aimez vraiment (cela orientera davantage votre 1ère recherche d'emploi également)

---

## Paul

*Année de diplôme à l'UTC*

2014

*Statut*

Sans activité

### Parcours

Je suis entré à l'UTC directement en branche (GP filière TE) après un DUT. J'ai globalement bien réussi mes semestres d'études en ayant validé toutes mes UVs. Ayant été très attiré par les concepts théoriques rencontrés dans plusieurs d'entre-elles, j'ai effectué mes deux stages dans la recherche bien que les secteurs d'activité étaient différents. Pour faire bref, dans les deux cas, les enjeux étaient la compréhension et la modélisation de phénomènes physiques se déroulant à un stade donné d'un processus de transformation de la matière dans un objectif d'optimisation (d'énergie, de temps, de matières premières). Je ne regrette pas du tout ceux-ci qui ont été très intéressants et qui ont su stimuler ma réflexion. Après ma soutenance, je me suis accordé 2 ou 3 mois de vacances pour voyager et pour réfléchir sur ce que je souhaitais faire. Cela fait donc environ 3 mois que je cherche de manière plus sérieuse et j'ai dans l'optique de faire une thèse. Je postule actuellement pour plusieurs sujets qui traitent des procédés thermo-chimiques. Le processus de recrutement suit son cours pour plusieurs d'entre-elles. Parallèlement et pour ne pas me fermer de portes, je regarde aussi sur le marché de l'emploi des offres susceptibles de m'intéresser (principalement en R&D). Après

avoir créé un profil sur les principales bases de données d'offres emplois sur Internet, j'ai été démarché par quelques entreprises de consulting en procédés couvrant plusieurs secteurs (oil&gas, nucléaire, thermique, industrie chimique, biotech...) mais les entretiens que j'ai passé n'ont rien donné. Vous constaterez qu'en actualisant vos profils sur ces bases de données après avoir validé votre diplôme, vous risquez d'être contacté par des recruteurs (essentiellement des entreprises de consulting) comme plusieurs de mes camarades et moi l'avons remarqué.

## Conseils

Que ce soit pour une thèse ou un travail en entreprise, les recruteurs se penchent beaucoup sur les expériences de stage. Il est souvent exigé pour les jeunes diplômés d'avoir une première expérience dans l'environnement de travail de l'offre. Ainsi, même si l'intérêt que l'on porte sur le sujet du stage est le critère principal lorsque l'on y postule, il faut avoir à l'esprit les débouchés que peuvent offrir le secteur d'activité et le type de poste en question. Concernant la durée moyenne pour trouver un emploi, c'est clairement plus qu'un mois généralement (ne serait-ce que parce que la plupart des entreprises ont un processus de recrutement assez long avec plusieurs entretiens...). Cette durée est vraiment très variable suivant le CV et le type de poste ainsi que le secteur d'activité visé. C'est franchement dur d'indiquer un chiffre mais à vue de nez je dirais 2-3 mois. Dans ma promotion, plusieurs personnes ont poursuivi en CDI ou CDD dans l'entreprise de leurs TN10 (je serais incapable d'estimer la proportion mais quand-même pas la moitié comme il est annoncé dans la brochure de présentation du GP fournie dans les salons)

Enfin, navré d'en décevoir certains mais les chiffres de salaire annuel moyen que l'on peut trouver sur le net ou dans certaines revues sont très surestimés (en tout cas concernant la branche GP). D'après les différents échos que j'ai eu auprès de plusieurs de mes anciens camarades de promo et d'anciens GP, la moyenne serait plutôt de 33-34K€.

Voilà, mon but n'est surtout pas de faire un tableau trop noir de ce qui vous attend même si la réalité est un peu moins idéale que les chiffres officiels. Rassurez-vous, il y a quand-même à présent beaucoup de nouveaux diplômés (pour ceux qui n'ont pas poursuivi les études) qui ont trouvé un travail.

En GP (et sûrement dans les autres branches) nous avons reçu par mail une enquête sous forme de questionnaire sur notre situation après 1-2 mois de fin d'études et je crois qu'il est prévu que l'on en reçoive un autre prochainement. Peut-être que si le taux de réponse est suffisant, l'administration de l'UTC publiera les résultats qui reflèteront alors fidèlement le devenir des étudiants!

# Fabien

*Année de diplôme à l'UTC*

2010

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

2010 : j'intègre un bureau d'étude de 4 personnes en France dans le domaine de l'énergie à Lyon, le boulot est intéressant car il me laisse beaucoup d'autonomie mais j'en fait vite le tour. (Salaire de départ 30k€/an avec voiture de fonction)

2012 : je change de job pour la 1ère fois, après différents entretiens pour des VIE un peu partout dans le monde, je rencontre une fille et décide de rester sur Lyon, j'intègre un grand groupe pour développer une nouvelle activité toujours dans l'énergie. (Salaire 33k€/an avec voiture de fonction)

L'activité ne décolle pas et je m'ennuie ferme, je décide de tout plaquer et partir.

2014 : je change pour la 3ème fois de job, je vise l'international, finalement je fais une mutation interne et intègre une filiale en suisse. Je deviens chef de projet multi-technique pour élargir mes compétences (salaire 90k€/an avec voiture de fonction)

Aujourd'hui mon job est super intéressant, très dynamique avec beaucoup de perspectives.

## Conseils

Être mobile géographiquement

Ne pas miser sur le salaire pour un débutant mais viser l'expérience enrichissante, un job qui va vous faire grandir.

Avoir une vision long terme avec des postes vous ouvrant le plus de possibilités par la suite

Ajouter un côté international si vous le pouvez.

Et surtout développez votre personnalité : c'est votre dynamique, votre organisation, votre capacité d'adaptation et votre intelligence émotionnelle et votre charisme qui vous ouvriront toutes les portes...

## Sara

*Année de diplôme à l'UTC*

2010

*Statut*

Doctorant

### Parcours

1. GP, option thermique-énergétique + Mineur DD-RESET
2. Mastère Spécialisé, Aménagement et Construction Durables, Centrale Paris
3. 1 ans et demi de chômage car pas d'offres en R&D ou en Recherche dans le domaine de la thermique du bâtiment
4. Doctorat au CSTB (Centre Scientifique et Technique du Bâtiment) et au LaSIE (Université de La Rochelle)

-> Je suis contente d'avoir persévéré dans la recherche d'un emploi pour faire de la recherche et de ne pas avoir pris le premier boulot en bureau d'étude (ce qui ne me convient pas du tout). Après j'ai eu de la chance d'avoir des parents qui vivent à Paris et qui m'ont hébergé et d'avoir touché le RSA durant les 1 ans et demi de chômage. Mais ça n'a pas été facile !

### Conseils

- Persévérer pour le boulot qu'on a envie de faire.
  - Ne pas hésiter à contacter les anciens professeurs pour des lettres de motivations et/ou des conseils.
  - Etre actif sur les réseaux sociaux professionnels / Faire fonctionner son réseau.
  - Aller voir du côté de l'APEC.
- 

## Anonyme

*Année de diplôme à l'UTC*

2014

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Je n'ai pas continué mes études, j'ai été embauché après mon TN10. En revanche, je ne suis pas payé 39k€ par an, plutôt 33,5. Cela dépend aussi des boîtes, moi je suis dans une PME.

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2012
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	Intérim

### Parcours

Diplômée septembre 2012  
=> recherche focalisée VIE : échec  
=> démarchée par des boîtes de prestataires : mission acceptée chez Innovateam, en mission chez Vallourec, démarrage mai 2013  
=> fin novembre 2013, j'ai quitté la boîte de presta  
=> embauchée intérim chez Hutchinson Mars 2014, en intérim jusqu'à août avec promesse d'embauche

### Conseil

S'y prendre bien à l'avance  
Bien choisir ses stages et projets pour se créer un profil "vendeur"

---

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2011
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Job trouvé 3 mois après mon stage de fin d'études dans une PME de l'oil & gas proche Paris.  
Tout d'abord en CDD puis embauche en CDI au bout d'un an.

### Conseil

Un bon CV pour être dans le 1er tri des recruteurs.  
La persévérance finit toujours par payer.



# Anonyme

*Année de diplôme à l'UTC*

2012

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

J'ai commencé à postuler alors que j'étais à Cranfield en train de rédiger ma thèse. J'ai été contacté principalement par des boîtes de prestation qui offraient des CDI, mais comme je m'y prenais plus de 6 mois avant l'obtention du diplôme, ces personnes ont attendu que je termine mes études avant de me rappeler.

Entre temps j'ai postulé dans plusieurs grosses boîtes dans l'énergie, types S&P 500 et CAC 40, et j'ai obtenu 4-5 rendez-vous. Certains, j'étais vraiment intéressé, d'autres, je voulais juste me roder au processus du recrutement.

J'ai finalement été embauché en rotation dans une boîte des services pétroliers, avec un contrat international, pour travailler un peu partout dans le monde.

## Conseil

S'y prendre tôt, avoir un CV bien présenté et bien écrit, et des lettres de motivation personnalisées.

Quand des boîtes ne m'ont pas retenu, j'ai rappelé les recruteurs et je leur ai demandé ce qui n'allait pas. J'ai toujours réussi à avoir un retour. Ils m'ont dit bcp de choses positives, comme quoi ma candidature était solide. Les raisons les plus courantes du refus étaient d'autres candidats avec des diplômes plus ciblés, ou un manque d'expérience. Ça permet de se rassurer si l'on a des doutes.

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2014
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDD

### Parcours

GP avec double diplôme à Cranfield University. Embauchée 15 jours après la fin de mon cursus. Seul bémol, j'ai dû faire une concession sur le lieu de mon emploi.

### Conseil

Ne pas hésiter à postuler à de nombreux postes, même si c'est décourageant et envisager de faire des concessions sur les points qui semblent les moins cruciaux.

---

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2013
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Après l'UTC, job pendant 4 mois puis master à l'IFP school pour se spécialiser dans le secteur Oil&Gas.

---

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2014
<i>Statut</i>	Sans activité

### Parcours

Bac S SVT  
Tronc Commun UTC  
Génie des procédés - TE  
Stage 1 en production - optimisation  
Stage 2 en production – projet

## Conseil

Savoir où on va dès le début, se renseigner sur les métiers, les débouchés et comment y parvenir.

---

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2013
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

## Parcours

4 mois de recherches d'emploi avant d'être embauchée par une société de prestataires de service.

## Conseil

A moins d'être vraiment à la porte de chez vous pour loyer impayé, n'acceptez jamais de travailler pour une société de prestataires de service pour un salaire inférieur à 34k€ par an. Ils vous diront que c'est ce qui se fait maintenant à cause de la crise, mais c'est un mensonge.

---

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2011
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

## Parcours

J'ai commencé à chercher pendant le TN10 (avril). J'ai eu un entretien dans un grand groupe fin mai et j'ai signé mon CDI mi-juin soit 1 mois et demi avant la fin du TN10. Je suis restée en poste (à dominante technique) 3 ans et demi dont 1 an et demi en position 1 (pas de bonus, juste l'augmentation annuelle de 2% environ). Je suis passée de 35k€ bruts (+participation/intéressement) en août 2011 à 39k€. J'ai récemment changé d'entreprise (PME) et je suis désormais payée 43.5k€ bruts (travail avec plus de responsabilités et poste transverse qui implique d'animer des réunions).

## Conseil

Bien choisir le TN10. Les recruteurs ont des étoiles dans les yeux si vous avez déjà 6 mois de stage en tant qu'expérience dans le même domaine que l'emploi pour lequel vous postulez. Commencer à chercher avant la fin du TN10.

Soyez honnêtes pendant l'entretien. Si vous avez esquivé certaines matières en pensant que ça ne serait d'aucune utilité plus tard mais que ça fait partie des critères recherchés n'allez pas inventer que vous avez des compétences. Expliquez plutôt qu'à l'UTC on est très forts pour s'adapter et qu'on apprend vite, en plus c'est vrai ;-)

Négocier de prendre un peu de vacances entre le TN10 et la prise de poste car après c'est 1 an non-stop.

Rester en poste 3 ans. En dessous on n'a pas la satisfaction d'être calé dans le domaine et au-delà on s'ennuie.

---

## Anonyme

*Année de diplôme à l'UTC*

2014

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

## Parcours

A l'issue de mon PFE, on m'a proposé de poursuivre avec un CDD d'une durée de 6 mois. A la fin de ce CDD, je me suis mise à la recherche d'une nouvelle opportunité. Après 4 à 5 semaines de recherche, on me propose de signer un CDI.

## Conseil

S'appuyer le plus possible sur votre réseau (contacts professionnels obtenus lors de vos stages et anciens étudiants UTC)

Bien que des fois un peu décourageantes, ne pas négliger les rencontres forum pour l'emploi.

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2010
<i>Statut</i>	Embauché
<i>Type de contrat</i>	CDI

### Parcours

Entré en post bac en sept 2005  
Diplômé GP - TE en 2010  
Premier emploi en Intérim en Juin 2011 - 18 mois  
Second emploi en CDI en avril 2013 - en cours

### Conseil

Avoir une mobilité importante  
Ne pas vouloir un CDI tout de suite  
Chercher dans des domaines variés  
Si une opportunité se présente sur un site de production, tout faire pour décrocher le poste

---

## Anonyme

<i>Année de diplôme à l'UTC</i>	2012
<i>Statut</i>	Intérimaire

### Parcours

8mois de recherche pour un contrat en intérim de 6mois a 32k€ en tant que coordinateur logistique projet en cosmétique, renouvelé 1 ans. Donc bien loin des statistiques.  
Puis également recherche pendant 2,5mois pour un contrat d'intérim de 2mois en tant que coordinateur logistique projet dans l'agroalimentaire.

### Conseil

Mon conseil, prenez les statiques officiel avec des pincettes ne déprimez pas au bout de 2 mois si vous n'avez rien.  
Si non pensez à l'APEC et à leur suivi spécial jeune diplômé, leur conseil sont précieux et peuvent permettre de faire la différence.

## Anonyme

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

CDD de 3 mois dans la société où j'ai fait mon stage puis CDI dans une autre société car la première me proposait aussi un poste mais qui ne correspondait pas à mes attentes.

### Conseil

Etre persévérant, ouvert à la mobilité et avoir un vrai projet derrière la tête pour pouvoir valoriser ces choix notamment les stages.

---

## Anonyme

*Année de diplôme à l'UTC*

2012

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

Après avoir obtenu un DUT Génie des procédés, j'ai effectué la formation d'ingénieur dans la même spécialité proposée par l'UTC. Ayant effectué la plupart de mes stages dans le domaine du traitement des déchets, je me suis efforcé de trouver un emploi dans ce secteur dès la sortie de mes études en 2012. Les opportunités m'ont semblé très limitées, et ce, malgré le fait que mes recherches s'étendaient à la France entière. Après 9 mois de recherches et après avoir finalement mis de côté mes envies premières, j'ai trouvé un job d'ingénieur projet dans le domaine de l'équipement minier, dans une multinationale spécialisée sur ce genre de produits (broyeurs, concasseurs, machines de tri physico chimique de concentration des minerais...). Ce boulot, que je continue d'exercer actuellement, consiste à préparer, fournir et démarrer un type de machine (colonnes de flottation) chez nos clients partout dans le monde (mines de cuivre, molybdène et fer essentiellement).

Je ne perds pas espoir de rejoindre l'un des secteurs que je visais à l'origine, plus centré vers le traitement des déchets et les énergies renouvelables.

### Conseil

Je vais commencer par vous rassurer sur le fait que si vous prenez le soin de mettre à jour vos profils en ligne (LinkedIn, Viadeo, APEC...) vous aurez des sollicitations. En tout cas pour ma part il y a 3 ans, j'ai reçu un certain nombre d'appels et de propositions d'entretiens sans avoir sollicité qui que ce soit. Les entreprises auxquelles je pense sont des sociétés d'ingénierie qui cherchent à placer des jeunes dans leurs entreprises clientes. Leur but, la plupart du temps, c'est d'avoir une liste de profils à disposition, au cas où leurs entreprises clientes auraient des

besoins. Je suggèrerai donc avant de répondre positivement à leur sollicitation, d'identifier leurs entreprises clientes et d'aller voir sur leurs sites internet les métiers pour lesquels ils ont des besoins, histoire de se faire une idée (répondre à toutes les sollicitations peut revenir assez cher à la longue, d'autant plus qu'elles ne remboursent pas toujours les déplacements). S'être préparé mentalement à exercer tel ou tel poste "mis en ligne" peut bien sûr s'avérer être un gros atout, car la plupart des jeunes diplômés qui se présentent ne savent pas vraiment à quelle sauce ils vont être mangés et c'est bien normal!

Pour ma part, j'ai trouvé du travail en écrivant directement à des entreprises qui cherchaient à recruter, et j'ai d'ailleurs eu des opportunités via Tremplin UTC. Travailler les lettres de motivations et les entretiens, c'est ce qu'il y a de mieux à faire pour décupler ses chances d'accrocher l'intérêt d'une entreprise.

---

## Anonyme

*Année de diplôme à l'UTC*

2013

*Statut*

Embauché

*Type de contrat*

CDI

### Parcours

J'ai eu une proposition de CDD où j'ai fait mon stage, avant la fin de celui-ci, puis juste après 2 entretiens (seules réponses positives où j'avais postulé sur l'APEC). J'ai été prise en CDI à l'un. Donc je n'ai pas eu de temps d'attente entre la fin de mon stage/début de CDD et le début de mon CDI. Je travaille dans une ingénierie avec pour domaines principaux le raffinage et la pétrochimie.

### Conseil

Ne pas concentrer ses recherches dans un domaine trop particulier, le travail ensuite peut être assez vaste (j'ai fait des projet en raffinage, pétrochimie, traitement de gaz, et le prochain est en pharmacie, sans changer ni de boîte, ni de poste). Il est donc peut-être plus facile de rechercher dans un domaine en particulier après une première expérience.

## CONCLUSION

Les élus étudiants du département Génie des Procédés Industriels restent joignables à l'adresse mail [elusgp@utc.fr](mailto:elusgp@utc.fr) pour toute question. Encore une fois, nous remercions tous ceux qui ont participé de près ou de loin à l'élaboration de ce retour d'expérience.

N'hésitez pas également à nous faire suivre toute suggestion pour continuer à soutenir la dynamique du GPI et favoriser l'entraide entre étudiants, diplômés et membres du département.